

PNr.	KST
	FibuNr

Personalblatt - Neueinstellung von Mitarbeitern

Name		Eintritt am	
Geburtsname		Vorname	
Geburtsdatum		Geburtsort / ggf. Land	
☐ weiblich ☐ männlich ☐ divers		PLZ/Wohnort + Strasse/Nr.	
Telefon privat		Staatsangehörigkeit*	
Mobil privat		Familienstand ☐ ledig ☐ verheiratet ☐ geschieden ☐ verwitwet	
eMail privat		Kinder ☐ JA ☐ NEIN <i>* Kopie(n) Geburtsurkunde(n) einreichen</i>	
Bank (Name des Kreditinstituts)		IBAN-Kontonummer	

** Bitte ggf. Arbeitserlaubnis vorlegen!*

Krankenkasse	☐ privat versichert ☐ gesetzlich versichert ☐ familienversichert
Anschrift Krankenkasse	

Steueridentifikationsnummer		
Sozial-/Rentenversicherungsnummer	St.-Klasse	Kinderfreibetrag
	Konfession	

Schulbildung ☐ ohne Schulabschluss ☐ Volks-/Hauptschule ☐ Mittlere Reife oder gleichwertiger Abschluss ☐ Abitur/Fachabitur	Liegt eine Schwerbehinderung vor? (Bitte Ausweiskopie mit einreichen!) ☐ JA ☐ NEIN
Berufliche Ausbildung ☐ ohne beruflichen Ausbildungsabschluss ☐ Abschluss einer anerkannten Berufsausbildung ☐ Meister/Techniker oder gleichwertiger Fachschulabschluss ☐ Bachelor ☐ Diplom, Magister, Master, Staatsexamen ☐ Promotion	

Selbstauskunft zu Strafverfahren - bitte Anlage "Selbstauskunft" ausfüllen!

Ort/Datum

Unterschrift

Personalblatt - Neueinstellung / Zusatzblatt PRAKTIKANTEN

Name	Vorname		
Geburtsdatum			
Praktikum für die Ausbildung zum			
beim Bildungsträger/Hochschule/Universität			
Es handelt sich um	☐ ein Schnupperpraktikum	welches	☐ freiwillig geleistet wird
	☐ ein Vorpraktikum		☐ in der Ausbildungs-/Prüfungsordnung vorgeschrieben ist
	☐ ein Zwischenpraktikum/(praktisches) Studiensemester		
	☒ ein Nach-/Anerkennungspraktikum		
Gesetzliche Krankenversicherung	☐ nein		
	☐ ja, bei _____		
	☐ eigene Mitgliedschaft	☐ Familienversicherung	

ACHTUNG

Studenten/Schüler aus Nicht-EU-Ländern bitte vorab die Arbeitserlaubnis und Studienbescheinigung vorlegen!

Personalblatt - Neueinstellung / Zusatz GERINGFÜGIG

Name	Vorname
------	---------

Personalnummer

☐ es bestehen KEINE weiteren Beschäftigungsverhältnisse bei anderen Arbeitgebern ☐ es bestehen folgende weitere Beschäftigungen (Weitere Beschäftigungen angeben!)

Weitere Beschäftigungen						
Firma, Ort	Beschäftigung		wöchentl. Arb.-Zeit	gering- fügig*	kurzfr. Besch.	monatl. Brutto
	von	bis				
				☐ ja ☐ nein	☐ ja ☐ nein	
				☐ ja ☐ nein	☐ ja ☐ nein	
				☐ ja ☐ nein	☐ ja ☐ nein	

Wenn KEINE mehr als geringfügig entlohnte (Haupt-) Beschäftigung vorliegt, ergibt sich bei Addition der Bruttoarbeitsentgelte aus der/den bereits ausgeübten geringfügig entlohten Beschäftigungen und der von diesem Fragebogen betroffenen (neuen) geringfügig entlohten Beschäftigung ein Betrag, der regelmäßig 538,00 € im Monat übersteigt: ☐ ja ☐ nein

Alle Nebenbeschäftigungen zusammen gerechnet liegen über einem Monatsverdienst von 538,01 € und 2.000,00 €. ☐ ja ☐ nein

STATUS:	☐ Hausfrau/-mann ☐ in Elternzeit ☐ Rentner/in / Pensionär/in ☐ Witwer-/Witwenrente ☐ Selbständig als _____ ☐ Arbeitnehmer/in (versicherungspflichtige Hauptbeschäftigung) mit wöchentl. Arbeitszeit: _____ ☐ Sonstiges (bitte nähere Angaben) _____	☐ Schüler/in (Schulbescheinigung beifügen) ☐ Student/in (Studienbescheinigung beifügen) ☐ Empfänger von Arbeitslosengeld ☐ Empfänger von Sozialhilfe oder Grundsicherung
----------------	--	---

Bei **kurzfristiger** Beschäftigung bitte ergänzend ausfüllen!

Im laufenden Kalenderjahr habe ich bereits befristete Beschäftigungen ausgeübt oder war als Beschäftigungsloser arbeits- bzw. ausbildungssuchend gemeldet:

☐ nein

☐ ja:

1.	Beschäftigungsbeginn: _____	Arbeitstage in	
	Beschäftigungsende: _____	diesem Zeitraum:	
2.	Beschäftigungsbeginn: _____	Arbeitstage in	
	Beschäftigungsende: _____	diesem Zeitraum:	
3.	Beschäftigungsbeginn: _____	Arbeitstage in	
	Beschäftigungsende: _____	diesem Zeitraum:	

* Der monatliche Bruttoverdienst übersteigt die Grenze von 400,00 € (nach altem Recht) / 450,00 € (nach neuem Recht) NICHT!

Mit meiner Unterschrift bestätige ich die Richtigkeit der oben gemachten Angaben.

Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber Veränderungen (z. B. Aufnahme weiterer Tätigkeiten, Verdienstveränderungen) unverzüglich schriftlich mitzuteilen. Ich bin darüber informiert, dass ich bei unvollständigen oder falschen Angaben mit Schadensersatzansprüchen seitens des Arbeitgebers im Falle einer notwendigen Nachversicherung rechnen muss.

Ort/Datum

Unterschrift

Personalblatt - Neueinstellung / Merkblatt GERINGFÜGIG

Name

Vorname

Geburtsdatum

Merkblatt über die möglichen Folgen einer Befreiung von der Rentenversicherungspflicht

Seit dem 1. Januar 2013 unterliegen Arbeitnehmer, die eine geringfügig entlohnte Beschäftigung (538-Euro- Minijob) ausüben, grundsätzlich der Versicherungs- und vollen Beitragspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung. Der vom Arbeitnehmer zu tragende Anteil am Rentenversicherungsbeitrag beläuft sich auf 3,6 Prozent des Arbeitsentgelts. Er ergibt sich aus der Differenz zwischen dem Pauschalbeitrag des Arbeitgebers (15 Prozent bei geringfügig entlohnenden Beschäftigungen im gewerblichen Bereich und dem vollen Beitrag zur Rentenversicherung in Höhe von 18,6 Prozent.

Vorteile der vollen Beitragszahlung zur Rentenversicherung

Die Vorteile der Versicherungspflicht für den Arbeitnehmer ergeben sich aus dem Erwerb von Pflichtbeitragszeiten in der Rentenversicherung. Das bedeutet, dass die Beschäftigungszeit in vollem Umfang für die Erfüllung der verschiedenen Wartezeiten (Mindestversicherungszeiten) berücksichtigt wird. Pflichtbeitragszeiten sind beispielsweise Voraussetzung für

- einen früheren Rentenbeginn,
- Ansprüche auf Leistungen zur Rehabilitation (sowohl im medizinischen Bereich als auch im Arbeitsleben),
- den Anspruch auf Übergangsgeld bei Rehabilitationsmaßnahmen der gesetzlichen Rentenversicherung,
- die Begründung oder Aufrechterhaltung des Anspruchs auf eine Rente wegen Erwerbsminderung,
- den Anspruch auf Entgeltumwandlung für eine betriebliche Altersversorgung und
- die Erfüllung der Zugangsvoraussetzungen für eine private Altersvorsorge mit staatlicher Förderung (zum Beispiel die so genannte Riester-Rente) für den Arbeitnehmer und gegebenenfalls sogar den Ehepartner.

Darüber hinaus wird das Arbeitsentgelt nicht nur anteilig, sondern in voller Höhe bei der Berechnung der Rente berücksichtigt.

Antrag auf Befreiung von der Rentenversicherungspflicht

Ist die Versicherungspflicht nicht gewollt, kann sich der Arbeitnehmer von ihr befreien lassen. Hierzu muss er seinem Arbeitgeber - möglichst mit dem beiliegenden Formular - schriftlich mitteilen, dass er die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung wünscht. Übt der Arbeitnehmer mehrere geringfügig entlohnte Beschäftigungen aus, kann der Antrag auf Befreiung nur einheitlich für alle zeitgleich ausgeübten geringfügigen Beschäftigungen gestellt werden. Über den Befreiungsantrag hat der Arbeitnehmer alle weiteren - auch zukünftige - Arbeitgeber zu informieren, bei denen er eine geringfügig entlohnte Beschäftigung ausübt. Die Befreiung von der Versicherungspflicht ist für die Dauer der Beschäftigung(en) bindend; sie kann nicht widerrufen werden.

Die Befreiung wirkt grundsätzlich ab Beginn des Kalendermonats des Eingangs beim Arbeitgeber, frühestens ab Beschäftigungsbeginn. Voraussetzung ist, dass der Arbeitgeber der Minijob-Zentrale die Befreiung bis zur nächsten Entgeltabrechnung, spätestens innerhalb von 6 Wochen nach Eingang des Befreiungsantrages bei ihm meldet. Anderenfalls beginnt die Befreiung erst nach Ablauf des Kalendermonats, der dem Kalendermonat des Eingangs der Meldung bei der Minijob-Zentrale folgt.

Konsequenzen aus der Befreiung von der Rentenversicherungspflicht

Geringfügig entlohnte Beschäftigte, die die Befreiung von der Rentenversicherungspflicht beantragen, verzichten freiwillig auf die oben genannten Vorteile. Durch die Befreiung zahlt lediglich der Arbeitgeber den Pauschalbeitrag in Höhe von 15 Prozent (bzw. 5 Prozent bei Beschäftigungen in Privathaushalten) des Arbeitsentgelts. Die Zahlung eines Eigenanteils durch den Arbeitnehmer entfällt hierbei. Dies hat zur Folge, dass der Arbeitnehmer nur anteilig Monate für die Erfüllung der verschiedenen Wartezeiten erwirbt und auch das erzielte Arbeitsentgelt bei der Berechnung der Rente nur anteilig berücksichtigt wird.

Hinweis:

Bevor sich ein Arbeitnehmer für die Befreiung von der Rentenversicherungspflicht entscheidet, wird eine individuelle Beratung bezüglich der rentenrechtlichen Auswirkungen der Befreiung bei einer Auskunft- und Beratungsstelle der Deutschen Rentenversicherung empfohlen. Das Servicetelefon der Deutschen Rentenversicherung ist kostenlos unter der 0800 10004800 zu erreichen. Bitte nach Möglichkeit beim Anruf die Versicherungsnummer der Rentenversicherung bereithalten.

Personalblatt - Neueinstellung / Antrag GERINGFÜGIG

Name

Vorname

Geburtsdatum

Versicherungspflicht in der Rentenversicherung bei einer geringfügig entlohten Beschäftigung nach § 6 Absatz 1b Sozialgesetzbuch Sechstes Buch (SGB VI)

Sozial-/Rentenversicherungsnummer

Hiermit beantrage ich die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung im Rahmen meiner geringfügig entlohten Beschäftigung und verzichte damit auf den Erwerb von Pflichtbeitragszeiten. Ich habe die Hinweise auf dem „Merkblatt über die möglichen Folgen einer Befreiung von der Rentenversicherungspflicht“ zur Kenntnis genommen.

Mir ist bekannt, dass der Befreiungsantrag für alle von mir zeitgleich ausgeübten geringfügig entlohten Beschäftigungen gilt und für die Dauer der Beschäftigungen bindend ist; eine Rücknahme ist nicht möglich. Ich verpflichte mich, alle weiteren Arbeitgeber, bei denen ich eine geringfügig entlohnte Beschäftigung ausübe, über diesen Befreiungsantrag zu informieren.

Ort/Datum

Unterschrift des Arbeitnehmers

Wird durch den Arbeitgeber ausgefüllt:

Betriebsnummer 683 81 936

Der Befreiungsantrag ist am ... bei uns eingegangen:

Die Befreiung wirkt ab:

Ort/Datum

Unterschrift des Arbeitgebers

Personalblatt - Neueinstellung von Mitarbeitern

Angaben zu Mehrfachbeschäftigungen

Name	Vorname
Personalnummer	
☐ es bestehen KEINE weiteren Beschäftigungsverhältnisse bei anderen Arbeitgebern ☐ es bestehen folgende weitere Beschäftigungen (Weitere Beschäftigungen angeben!)	

Weitere Beschäftigungen						
Firma, Ort	Beschäftigung		wöchentl. Arb.-Zeit	gering- fügig*	kurzfr. Besch.	monatl. Brutto
	von	bis				
				☐ ja ☐ nein	☐ ja ☐ nein	
				☐ ja ☐ nein	☐ ja ☐ nein	
				☐ ja ☐ nein	☐ ja ☐ nein	

Alle Nebenbeschäftigungen zusammen gerechnet liegen über einem Monatsverdienst von

☐ 538 €
☐ ja

☐ 2.000 €
☐ nein

STATUS: ☐ Hausfrau/-mann ☐ in Elternzeit ☐ Rentner/in / Pensionär/in ☐ Witwer-/Witwenrente ☐ Selbständig als _____ ☐ Arbeitnehmer/in (versicherungspflichtige Hauptbeschäftigung) mit wöchentl. Arbeitszeit: _____ ☐ Sonstiges (bitte nähere Angaben) _____	☐ Schüler/in (Schulbescheinigung beifügen) ☐ Student/in (Studienbescheinigung beifügen) ☐ Empfänger von Arbeitslosengeld ☐ Empfänger von Sozialhilfe oder Grundsicherung
--	---

Bei **kurzfristiger** Beschäftigung bitte ergänzend ausfüllen!

Im laufenden Kalenderjahr habe ich bereits befristete Beschäftigungen ausgeübt oder war als Beschäftigungsloser arbeits- bzw. ausbildungssuchend gemeldet:

- ☐ nein
☐ ja:

1.	Beschäftigungsbeginn: _____	Arbeitstage in	
	Beschäftigungsende: _____	diesem Zeitraum:	
2.	Beschäftigungsbeginn: _____	Arbeitstage in	
	Beschäftigungsende: _____	diesem Zeitraum:	
3.	Beschäftigungsbeginn: _____	Arbeitstage in	
	Beschäftigungsende: _____	diesem Zeitraum:	

*** Der monatliche Bruttoverdienst übersteigt die Grenze von 538 € NICHT!**

Mit meiner Unterschrift bestätige ich die Richtigkeit der oben gemachten Angaben.
 Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber Veränderungen (z. B. Aufnahme weiterer Tätigkeiten, Verdienstveränderungen) unverzüglich schriftlich mitzuteilen. Ich bin darüber informiert, dass ich bei unvollständigen oder falschen Angaben mit Schadensersatzansprüchen seitens des Arbeitgebers im Falle einer notwendigen Nachversicherung rechnen muss.

Ort/Datum

Unterschrift

Personalblatt - Jährliche Abfrage Mehrfachbeschäftigung

Name	Vorname
Personalnummer	
☐ es bestehen KEINE weiteren Beschäftigungsverhältnisse bei anderen Arbeitgebern ☐ es bestehen folgende weitere Beschäftigungen (Weitere Beschäftigungen angeben!)	

Weitere Beschäftigungen						
Firma, Ort	Beschäftigung		wöchentl. Arb.-Zeit	gering- fügig*	kurzfr. Besch.	monatl. Brutto
	von	bis				
				☐ ja ☐ nein	☐ ja ☐ nein	
				☐ ja ☐ nein	☐ ja ☐ nein	
				☐ ja ☐ nein	☐ ja ☐ nein	

Alle Nebenbeschäftigungen zusammen gerechnet liegen über einem Monatsverdienst von 450,00 € ☐
 bei einem Monatsverdienst zwischen 450,00 € und 850,00 € ☐
 über einem Monatsverdienst von 850,00 € ☐

Bei kurzfristiger Beschäftigung bitte ergänzend ausfüllen!

Im laufenden Kalenderjahr habe ich bereits folgende kurzfristige Beschäftigungen ausgeübt:

- ☐ nein
☐ ja:

1.	Beschäftigungsbeginn: _____	Arbeitstage in _____	
	Beschäftigungsende: _____	diesem Zeitraum: _____	
2.	Beschäftigungsbeginn: _____	Arbeitstage in _____	
	Beschäftigungsende: _____	diesem Zeitraum: _____	
3.	Beschäftigungsbeginn: _____	Arbeitstage in _____	
	Beschäftigungsende: _____	diesem Zeitraum: _____	

*** Der monatliche Bruttoverdienst übersteigt die Grenze von 450,00 € NICHT!**

Mit meiner Unterschrift bestätige ich die Richtigkeit der oben gemachten Angaben.

Ich verpflichte mich, **meinem Arbeitgeber Veränderungen** (z. B. Aufnahme weiterer Tätigkeiten, Verdienstveränderungen) unverzüglich schriftlich mitzuteilen. Ich bin darüber informiert, dass ich bei unvollständigen oder falschen Angaben mit Schadensersatzansprüchen seitens des Arbeitgebers im Falle einer notwendigen Nachversicherung rechnen muss.

Ort/Datum

Unterschrift