

Tätigkeitsübersicht der Ausbildungsbeauftragten der **Jugendhilfe Creglingen e. V.**



Aufgabenstellung:

Gewährleistung und Weiterentwicklung der Einrichtung als Ausbildungsstätte

Zielgruppe: Zuständig für alle Auszubildenden, Studierende (keine Werkstudierenden),

Bufdi, Praktikanten (mind. 5 Monate)



Übergeordnete Aufgaben der Stelle:

- Betreuung und Begleitung der Auszubildenden in Absprache mit den direkten Vorgesetzten während der gesamten Ausbildungszeit
- Begleitung in Krisensituationen während der Ausbildung
- Vermittlung der Werte und Kultur innerhalb der Einrichtung

Vorbereitende Aufgaben

- Überblick verschaffen über die Angebote der einzelnen Ausbildungen (PIA-Ausbildung, klassische Erzieherausbildung, duales Studium an den untersch. Ausbildungsstätten)
- Ausbildung bei uns (Gemeinsamkeiten/Unterschiede)
- Kooperationspartner:innen/Ausbildungsstätten

Organisation und Durchführen von vier Ausbildungstreffen pro Jahr (obligatorisch)

1. September: „Kick-Off“ (Willkommenstag)

Alternativ: intensive Einarbeitungstage

2-3 Tage: erlebnispädagogisch, thematischer Teil, verwaltungstechnischer Teil

2. Dezember/Januar „Innehalten“

3. März/April: „Mittendrin“, z. B. mit erlebnispädagogischer Einheit (Bogenschießen, Klettern)

4. Juli: Sommerimpulse (evt. Verabschiedung)

(zweijähriger Wechsel der Themen bzw. Alternativen für PIA und duale Studis)

Inhalt der Treffen:

- Vernetzung der Azubis
- Austausch
- Kennenlernen der Einrichtung, Systemische Haltung
- Input durch Fachdienst, Bereichsleitung, Verwaltung oder Externen zu bestimmten Themen
- Anregungen der Themen aus Leitungsteam
- Anregungen der Themen von Azubis, Studis und Bufdis

Mögliche Zwischentermine (optional):

Zwischen den vier Treffen **Angebot für einen Termin** per Videokonferenz (freiwillig) für Auszubildende, Studierende, evt. Bufdis – und als Angebot für „fortgeschrittenen Azubis“ im September, da nur die Neuen eingeladen werden.

- Offenes Forum zum Austausch
- Reflexionsraum
- Fachthemen in Referat-Form können zur Vorbereitung für die Prüfung vorgestellt werden
- Gemeinsame Ideenfindung für Praxisproben, Facharbeiten...

Neutrale Ansprechpartnerin für Anleiter:innen

Anleitungstreffen (voraussichtlich
September/Oktober 2025) ➡ Vorstellung der
Tool-Box „Anleitung“ aus Camica

- Frage, ob regelmäßiger Austausch gewünscht ist von den Anleiter:innen, z. B. 1 Mal jährlich
Kommunikation und Austausch über aktuelle Anforderungen in der Anleitung und von den Schulen
- Unterstützung und Entlastung bei der Anleitung

Interne Aufgaben:

- Bewerbungsmanagement (zentrale Anlaufstelle für Bewerber:innen, Klärung und Weiterleitung an die Bereiche)
- Regelmäßiger Austausch mit den BL oder Gruppenleitungen
- Erfassung der gesamten Auszubildenden einmal im Halbjahr – Rückmeldung an das Leitungsteam
- Info über Zu- und Abgänge unter dem Jahr
- Bedarfserhebung für neue Azubis, Studis, Bufdis

Externe Kommunikation:

Kooperation mit Schulen (Camica Toolbox)

- Kontakt zu Schulen im Main-Tauber-Kreis (Kop, Dog, EPE Bad MGH, RS Lauda, RS TBB, GYMi TBB, Gymi Weikersheim) und Würzburg (FOS, BOS, Hochschulen) aufbauen mit Vorstellung unserer Einrichtung und Angebot für Vorstellung vor Ort in Klassen der Berufsfindung bzw. Teilnahme an Speed-Dating-Veranstaltungen
- Schulsozialarbeiter sensibilisieren für Ausbildungsort Jugendhilfe Creglingen (Info über anstehende Messen an Schulen etc. weitergeben, uns als Träger einbringen)

Kontakt zur Agentur für Arbeit

- Berufsberatung

Kontakt zur Bundesfreiwilligendienststelle

Kontakt zu FaBI

Weitere Öffentlichkeitsarbeit:

- Werbung auf Social Media, Einbinden der Azubis bei Beiträgen
- Stellenausschreibungen auf der Homepage
- Vorankündigungen
- Boy`s Day
- Praxisfeldorientierung (an jedem Standort möglich) oder Hospitationstage für unter 18 jährige
- Teilnahme an ausbildungsrelevanten Treffen (z. B. LIGA, Arbeitsmarktdrehscheibe Main-Tauber
- Teilnahme an Ausbildungsmessen

- Aufbau eines Netzwerkes an Schulen evt. mit der LIGA
Wunsch: Verbund *Schule-Sozialer Bereich* analog zum
Verband *Schule-Wirtschaft*
mehr Sichtbarkeit z. B. auch beim Landratsamt
- Kooperation mit Fabi – mehr Sichtbarkeit als
Ausbildungseinrichtung neben den
Wirtschaftsunternehmen
- Trägerübergreifende Kooperation
z. B. Erfahrungsaustausch mit
anderen Jugendhilfeeinrichtungen



Themen der Bauhütte

1. Rahmenbedingungen Finanzierung
2. Vernetzung 
3. Ausbildungsspezifische Inhalte
4. Inhaltlicher Rahmen der Ausbildung
5. Öffentlichkeitsarbeit 
6. Persönlichkeitsentwicklung
7. Anleitung/Ansprechpartner 

Frage nach:

- Gründung eines Rates Ausbildung
- Erstellung eines einheitlichen Konzeptes für alle Bereiche



Termine 2025

19. März Ausbildungsmesse Tauberbischofsheim (Premiere)

20. März, 15.30 bis 19 Uhr Ausbildungstreffen

2. April Ausbildungsmesse Bad Mergentheim mit Oliwia und Jonathan

3. April Boys Day in der MOB MGH

9. Mai Messe St. Bernhard



In Planung 2025:

- Evt. Nacht der Ausbildung, Stand im Mittelstandszentrum
- Speed-Dating an Schulen, Abend der berufl. Orientierung (dieses Jahr vorrangig EPE/Gymnasium Weikersheim)

Ansprechpartner:innen für die Azubis:

Praxisanleiter:innen vor Ort

Marlen Möbius, Ausbildungsbeauftragte

Christopher Beuschlein, Jugend- und Ausbildungsvertreter

