

Unterstützende Personen

Im Laufe des Projekts wurde deutlich, dass man näher an den Mitarbeitenden sein muss. Der Wunsch nach Arbeit im Tandem oder Mentor:innenprogrammen bei der Einarbeitung rückt in den Mittelpunkt. Nicht nur Beschäftigte der GenZ wollen mehr begleitet werden, sondern auch neue Mitarbeitende fordern oftmals eine engere Begleitung ein.

Die folgenden Personengruppen könnten hierbei unterstützen

- **Ausbildungsbeauftragte:r**
- **Beauftragte:r für Öffentlichkeitsarbeit**

Der:die Beauftragte:r sorgt dafür, dass die Arbeit der Einrichtung nach außen gut wahrgenommen wird. Dies geschieht durch:

 - Pressearbeit
 - Online Präsenz (Soziale Medien, Homepage)
 - Netzwerkarbeit und Veranstaltungen (Messebesuche, Besuch von Veranstaltungen)
 - Branding und Imagepflege der Einrichtung
 - Koordination von Werbemitteln (Flyer, Broschüren, Werbeartikeln)
- **Betriebliche:r Gesundheitsmanager:in**
- **Betriebsrat**
- **Feel-Good-Manager:in**

Ein:e Feel-Good-Manager:in sorgt für das Wohlbefinden der Mitarbeiter:innen, fördert eine positive Arbeitsatmosphäre und organisiert Teambuilding-Aktivitäten sowie Events. Er/Sie kümmert sich um die Mitarbeiterzufriedenheit, Motivation, hilft bei Stressbewältigung und sorgt für eine gute Work-Life-Balance. In Abgrenzung zur betrieblichen Sozialarbeit, die erst bei Problemen oder Krisen ansetzt.
- **Jugendvertretung**
- **Schwerbehindertenvertretung**

